

Проект

|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕМЫШЕЙСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ** |
|  |
|  |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от |  | № |  |
| р.п. Шемышейка | | | |

## **О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Шемышейского района Пензенской области, утвержденное постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 27.01.2009 № 29**

В целях реализации трудовых прав работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Шемышейского района Пензенской области, в отношении которых функции и полномочия Учредителя осуществляет администрация Шемышейского района, на повышение уровня заработной платы, руководствуясь статьей 21 Устава Шемышейского района Пензенской области,

**Администрация Шемышейского района постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Шемышейского района Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Главы администрации Шемышейского района от 27.01.2009 № 29, следующие изменения:

1.1. В Приложении 3 «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, а также за качество выполняемых работ работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Шемышейская районная центральная библиотека», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области» (далее - Положение) к Положению:

1.1.1. В пункте 2.3 Положения слово «квартал» заменить словом «месяц»;

1.1.2. Приложение 1 и Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение 1

к Положение о порядке установления выплат

стимулирующего характера за интенсивность и

высокие результаты, а также за качество выполняемых

работ работниками муниципального бюджетного учреждения

культуры «Шемышейская районная центральная библиотека»,

функции и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области

## Целевые критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Шемышейская районная центральная библиотека», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области

В соответствии со спецификой деятельности предлагаемые целевые критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Шемышейская районная центральная библиотека», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области могут быть конкретизированы и расширены.

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

## выполнения утвержденных критериев оценки интенсивности и результативности работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника) по определению стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Максимально**  **возможное кол-во баллов** | **Работники МБУК «Шемышейская РЦБ»** |
| 1 | Сбор и своевременное предоставление информации по актуальным темам по требованию вышестоящих организаций (сотрудников районной администрации р.п. Шемышейка, ГБУК Пензенская областная библиотека им. М.Ю. Лермонтова, ГКУК Пензенская областная библиотека для детей и юношества). | 3 | МБУК «РЦБ» |
| 2 | Количество организованных экспозиций и выставок, проведенных в МБУК ШРЦБ | 2 выставки -1  свыше 3-х выставок - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 3 | Подготовка обучающих семинаров, производственных совещаний для работников учреждений культуры района. | 4 | МБУК «РЦБ» |
| 4 | Подготовка статистической отчётности | Полный отчет - 6  Отчет отдела библиотеки - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 5 | Участие в методическом обеспечении библиотек - филиалов, структурных подразделений (доклады на семинарах, практические консультации, «Школа начинающего библиотекаря»). | 1 занятие - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 6 | Выезды по оказанию практической и методической помощи библиотекарям структурных подразделений. | 1 посещение - 1 | МБУК «РЦБ» |
| 7 | Сервисное обслуживание:  -  с ограничениями в  жизнедеятельности на дому;  - на предприятиях;  -по месту отдыха. | Увеличение кол-ва пользователей до 5% - 2 ; Увеличение кол-ва пользователей от 5%-10% - 4;  Более 10% - 6. | МБУК «РЦБ» |
| 8 | Количество пользователей | на прежнем уровне – 1  свыше - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 9 | Количество документов, выданных из фондов библиотеки (книговыдача) | на прежнем уровне – 1  свыше – 2 | МБУК «РЦБ» |
| 10 | Количество записей в электронном каталоге (в т.ч. библиографических: роспись статей краеведческого характера):  - электронный каталог  - библиографическая роспись статей | 20 записей - 1, свыше 20 - 2  10 статей- 1, свыше 10 ст.-2 | МБУК «РЦБ» |
| 11 | Обработка поступившей литературы, штемпелевание | 3 | МБУК «РЦБ» |
| 12 | Работа с фондом периодических изданий (подписка) | 2 | МБУК «РЦБ» |
| 13 | Своевременное ведение документации на выбытие книжного фонда | 3 | МБУК «РЦБ» |
| 14 | Проведение библиотечных уроков | 1 урок - 1 | МБУК «РЦБ» |
| 15 | Подготовка и проведение Дней информации | 1 мероприятие - 1 | МБУК «РЦБ» |
| 16 | Возможности библиотеки по удовлетворению запросов справочного характера по электронным каналам (электронная почта, справочная служба) | Увеличение кол-ва справочных запросов до 5% - 2 ; Увеличение кол-ва справочных запросов от 5%-10% - 4;  Более 10% - 6. | МБУК «РЦБ» |
| 17 | Ведение тематических папок и картотек | 1 папка -1, свыше 2-х – 3 | МБУК «РЦБ» |
| 18 | Публикации в средствах массовой информации о деятельности библиотеки | 2 балла за каждую публикацию  не более 5 | МБУК «РЦБ» |
| 19 | Обеспечение работы клубов и любительских объединений | 1 занятие – 1 | МБУК «РЦБ» |
| 20 | Организация и проведение массовых мероприятий, помощь в организации мероприятий | Проведение: 2 мероприятия - 1  3 и более - 2 | МБУК «РЦБ» |
| Помощь в организации:  2 мероприятия – 1, более 3-х-2 | МБУК «РЦБ» |
| 21 | Использование мультимедийных средств, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры и др. для проведения мероприятий | 1 | МБУК «РЦБ» |
| 22 | Подготовка презентаций, создание буктрейлеров, роликов для массовых мероприятий | презентация - 1, свыше 2-х – 2  Презентация повышенной сложности – 2 | МБУК «РЦБ» |
| 23 | Разработка методических пособий и буклетов, дизайн, подбор необходимых информационных материалов. | 1 пособие – 1, 1 буклет – 1  свыше 2-х - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 24 | Организация и проведение выездных мероприятий | в пределах района – 1 балл за каждый выезд | МБУК «РЦБ» |
| 25 | Участие в конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах, программах районного уровня | Участие - 1  Победа - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 26 | Участие в конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах, программах областного и всероссийских уровня | Участие - 2  Победа - 4 | МБУК «РЦБ» |
| 27 | Подготовка победителей и призёров различных творческих конкурсов, фестивалей | Участие - 1  Победа -3 | МБУК «РЦБ» |
| 28 | Грантовая деятельность | Разработанный и направленный на конкурс проект - 3  Победа – 6 | МБУК «РЦБ» |
| 29 | Поддержка и развитие web- сайта учреждения: размещение материалов и документов на сайте. | 10 информаций с обработкой текста -1  Более 20 информаций – 3 | МБУК «РЦБ» |
| 30 | Увеличение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, жюри | 2 | МБУК «РЦБ» |
| 31 | Изучение музейных предметов как исторических источников с целью их популяризации.  Исследования по проблемам развития определённых сторон общественной жизни:  - сбор информации;  - комплексное документирование исторических процессов;  - составление справок по теме общественного развития края, определённых событий, процессов и структур.  Музееведческие исследования по подготовке и созданию экспозиций в целях образования и воспитания. | 5 | МБУК «РЦБ» |
| 32 | Уровень использования автоматизированного пользовательского места (интенсивность использования) | Меньше 5 прошедших обучение – 2,  6-10 прошедших обучения – 4;  Свыше 10 – 6. | МБУК «РЦБ» |
| 33 | Ведение оперативного учета прохождения документов и контроль за состоянием кадрового документооборота в библиотеке (своевременное оформление Протоколов, документов по стимулирующим надбавкам) | 3 | МБУК «РЦБ» |
| 34 | Справочно-библиографическая работа (оформление справок) | 10-справок-1, свыше 10-2 | МБУК «РЦБ» |

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ г.

Ф.И.О. и подписи членов комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка

Приложение 2

к Положение о порядке установления выплат

стимулирующего характера за интенсивность и

высокие результаты, а также за качество выполняемых

работ работниками муниципального бюджетного учреждения

культуры «Шемышейская районная центральная библиотека»,

функции и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области

## Целевые критерии оценки качества выполняемых работработниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Шемышейская районная центральная библиотека», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области

В соответствии со спецификой деятельности предлагаемые целевые критерии оценки качества выполняемых работ работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Шемышейская районная центральная библиотека», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет администрация Шемышейского района Пензенской области могут быть конкретизированы и расширены.

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев оценки качества выполняемых работ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

по определению стимулирующих выплат за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Максимально**  **возможное количество баллов** | **Работники МБУК «Шемышейская РЦБ»** |
| 1 | Наличие почетных грамот, дипломов и других наград у работников учреждения | Участие:  Район – 1  Область – 2  РФ – 4 | МБУК «РЦБ» |
| Призовые места:  Район – 2  Область – 4  РФ – 6 | МБУК «РЦБ» |
| 2 | Высокий уровень подготовки и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической работе | Разработка презентации, подбор видеоматериала -2  Разработка сценария – 2  Интерактив с аудиторией – 1  Выставка-1 | МБУК «РЦБ» |
| 3 | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки работников | 1 день- 1  свыше 3-х дней - 2 | МБУК «РЦБ» |
| 4 | Высокий уровень подготовки и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения и района (выезды) | Участие в район. мероприятиях -2  Участие в област. мероприят.-2  Организация район. мероприятий -3 | МБУК «РЦБ» |
| 5 | Выполнение плана доходов от приносящей доход деятельности, оказываемой учреждением юридическим и физическим лицам | Выполнение плана-2  Сверх плана-4 | МБУК «РЦБ» |
| 6 | Отсутствие зарегистрированных и обоснованных жалоб пользователей | Есть жалоба -0, нет жалоб – 4 | МБУК «РЦБ» |
| 7 | Отсутствие замечаний контролирующих органов (включая ведомственный контроль) по результатам проверок деятельности учреждения. | Есть замечание -0, нет замечаний – 4 | МБУК «РЦБ» |

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_г.

Ф.И.О. и подписи членов комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

(подпись) (расшифровка)

## 2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Информационный вестник Шемышейского района Пензенской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Шемышейского района по социальным вопросам.

Глава администрации

Шемышейского района В.А. Фадеев